

Referat fra FOA Sydfyns generalforsamling, onsdag den 16. september 2020

Susan Bøg Nielsen byder velkommen til en lidt anderledes generalforsamling, desværre uden musik og sang.

Der afholdes 1 minuts stilhed for de medlemmer der er døde i løbet af året.

Dagsorden:

1. Valg af stemmeudvalg

Afdelingsbestyrelsen har følgende forslag til et stemmeudvalg:

Formand Mogens Find
Marianne Buxbom
Rene Svedstrup

Alle modtager valg og godkendes af generalforsamlingen.

2. Valg af dirigenter

Afdelingsbestyrelsen peger på Maria Haladyn og a-kasseleder Jon Lamberg

Maria og Jon bliver valgt som dirigenter og takker for valget.

Jon Lamberg konstaterer, at generalforsamlingen er indvarslet i henhold til lovene. Der har været annonceret på hjemmesiden den 8. juni 2020, på Facebook den 8. juni 2020, i fagbladet FOA i ugerne 26 og 36, Nyhedsbrevet den 9. juni og 25. august 2020 samt i mail til alle medlemmer den 8. juni 2020.

Det oplyses, at der er 27 stemmeberettigede, 3 gæster og 5 pensionister tilstede ved generalforsamlingen.

3. Godkendelse af forretningsorden

Der er ikke ønske om at få læst forretningsordenen op, så den godkendes.

4. Godkendelse af dagsorden

Der er ikke kommentarer til dagsordenen, så den er hermed godkendt.

Jon opfordrer til, at dem der ønsker at stille op til en plads i afdelingsbestyrelsen, at de lægger en seddel ved dirigenterne under beretningen. Bred repræsentation i bestyrelsen som muligt, så der er repræsentation fra både kommune, region og private arbejdsgiver.

5. Beretning

Susan læser årets beretning op for 2019.

Beretningen sættes til debat.

Jens Høyrup – tak for god beretning, hørte ikke spor om møgsagerne indenfor sundhedsområdet, hvordan stiller vi os, hvis det skulle ske.

Susanne Græns – lang proces i forhold til dagplejerne i Faaborg- Midtfyn kommune, hvad har vi lært af det?

Susan – i møgsagerne, skal fagforeningen hjælpe i det formelle i sagen i Helsingør. Der er lokalt sendt et læserbrev til Jyllandsposten og FAA i dag omkring sagen. Måske er der nogen der har fået lov til at gå igennem uddannelsen uden det er opdaget Der skal være en vis formåen, for at kunne komme igennem uddannelsen.

Susan - Det vigtigste vi har lært i forhold til dagplejerne i Faaborg-Midtfyn kommune er, at holde gode miner til slæt spil, som fagforening må vi ikke bakke op om strejke. Det er vigtigt at MED systemet fungerer.

Dorthe – den læring vi har lært er, at vi ikke bare skal nikke ja til alt fra embedsværket. Vores stædighed kom os til gode, og når regnestykket gjort op, har vi fået mere ud af det. Der er nu en ny situation, da der er planer om at omstrukturere dagplejen pga. problemer. Politikere ved ikke hvad der foregår, det er endnu et forslag fra embedsværket. Det bliver spændende at følge og det kan betale sig at kæmpe.

Lene – mener det kun er dem der er kvalificeret der skal kunne tage uddannelsen inden for Sosu. Det er demotiverende, når elever bare starter et andet sted, hvis det ikke går første sted.

Rene – spørger om det er samme kommune der ansætter, bare et andet sted.

Annika – det er i Svendborg kommune det er foregået, en elev har skiftet arbejdsplads.

Karin – kender til et eksempel, hvor en elev er dumpet i Svendborg kommune, starter i regionen og kommer i praktik i Svendborg.

Jens – dispensering i forhold til arbejdsmiljøloven/arbejdstidsaftalen og håber ikke det sker i det små i vores område, som på Femern Bælt byggeriet. I Force majeure må vi gerne dispensere på arbejdsforholdene.

Susan – vi har heldigvis overenskomsten, der er ikke indgået overenskomst for Femern Bælt byggeriet.

Dorthe – arbejdstidsreglerne, der er indgået få aftaler, hvor der er begrænsninger på hvor meget man må planlægge i en normperiode.

Susanne – jobmatch om vi hjælper fleksjobbere.

Jon svarer, at fleksjobbere er ikke en del af jobmatch i a-kassen.

Susanne spørger om vi ved hvor mange der ikke er organiseret i vores område.

Susan – vi ved det ikke 100%. Når der er lønforhandling, så får vi lister over hvem der arbejder på arbejdspladsen, og så tjekker vi listen, om alle er medlem.

Jens – sager tages op i Med og TR skal være gode til at tage det op. Erfaring med, at der lokalt søger at strukturere sig ud af det, centralisere det, så det er så store områder. Henviser til TRIO, som ingen bemyndigelse har.

Susan – det er blevet dokumenteret det ikke er et problem, men vi hører det enkelte steder er et problem alligevel. Opgaven ligger ved Dorte, til dem der ønsker sparring.

Dorte – i Faaborg Midtfyn kommune er det bygget op, niveau 2, så de ligner andre udvalg. Det kan lade sig gøre, at TRIO på arbejdspladserne bliver et mini-MED, det kan skrives ind i MED aftalen.

Jens – kreativt, et hus samarbejdsudvalg, svært at gennemskue i et hus med mange faggrupper, hvor har vi MED systemet i ryggen.

Dorte – har et ønske om at gøre MED strukturen ens som andre kommuner. Der er vi flere parter der skal være enige om.

Maja – TRIO, snakker arbejdsfællesskab på tværs. De såkaldte "gule" stjæler for øjnene af os. Det skal tales op. Opgaver der skal udføres med forskellige kompetencer, tale ting op og ikke ned.

Malene – løntjek, spørger hvor mange medlemmer er udlændige, og om FOA kan give dem tilbud om løntjek for udlændinge. Det er svært som udlænding at gennemskue lønseddel, og kunne godt ønske hjælp.

Susan – I henvender sig til TR, som henviser videre til os. Der ligger tjekliste på vores hjemmeside.

Malene – kender mange der gerne bare vil arbejde og de tænker ikke så meget over om de får den rigtige løn og kan ikke gennemskue lønseddel.

Susan – vi skal nok få dem tjekket, men der kan gå lidt lang tid inden sagen er slut.

Lene – arbejdsfællesskaber, efterlyser opfølgning på TR-konference i januar 2019. God konference.

Susan – der er bestilt pjecer omkring arbejdsfællesskaber til uddeling til alle TR, som skulle have været udleveres til kommende temadag.

Der er ikke yderligere kommentarer til Susans beretning.

Der stemmes for beretningen, ingen stemmer imod. Beretningen er hermed godkendt ved håndsoprækning.

6. Regnskab

Susan gennemgår regnskabet for 2019, og henviser til at materialet ligger i marialet på bordene.

Der er ikke spørgsmål til regnskabet.

Generalforsamlingen godkender regnskabet for 2019 ved håndsoprækning.

Budgetramme for 2020

Mogens Find gennemgår budgettet for 2020 til orientering

Jens – nysgerrig på om de penge der ikke er brugt i år til TR-uddannelse om vi har gode idéer til hvordan de skal bruges.

Susan – vi har masser af idéer og rammeaftalen er udvidet til en 4-årig aftale, der er masser af tid til at få dem brugt de kommende år med udgangspunkt i bl.a. arbejdsfællesskaber og kompetenceafklaring af de tillidsvalgte.

Fastsættelse af kontingent

Kontingentet for 2020 er steget med kr. 2,00 i faglig afdeling, en pristalsregulering.

Der stemmes for kontingentet for 2020, ingen stemmer imod. Kontingentet hermed vedtaget.

7. Lovændringsforslag

Lovændringsforslagene ligger i materiale på bordene.

Susan gennemgår de ændringer der foreslås og motiverer de enkelte forslag (overstreget med gult).

Lovændringsforslag til afdelingsgeneralforsamling den 18. marts 2020

Side	Nuværende tekst	Ændringsforslag
2	Mandag og onsdag 10.00-15.00 Tirsdag 10.00-12.00 Torsdag 12.00-17.00 Fredag 10.00-12.00	Mandag og onsdag 10.00-15.00 Tirsdag 10.00-12.00 Torsdag 12.00-17.00 Fredag 10.00-12.00 Og altid efter aftale
4	§ 5 stk. 2 Afdelingsgeneralforsamlingen fastsætter et månedligt	§ 5 stk. 2 Afdelingsgeneralforsamlingen fastsætter et månedligt

	kontingent. Afdelingskontingentet kan automatisk pristalsreguleres. I kontingentet indgår desuden kontingent til FOA Sydfyn, samt evt. kontingent som følge af medlemskab af FOA's Arbejdsløshedskasse.	kontingent. Afdelingskontingentet kan automatisk pristalsreguleres. I kontingentet indgår desuden kontingent til FOA Forbund, samt evt. kontingent som følge af medlemskab af FOA's Arbejdsløshedskasse.
5	§ 6 stk. 4 Generalforsamlingen træffer, efter indstilling fra bestyrelsen, beslutning om antallet af valgte, lønnede tillidsrepræsentanter i afdelingen.	§ 6 stk. 4 Generalforsamlingen træffer, efter indstilling fra bestyrelsen, beslutning om antallet af lønnede valgte i afdelingen.
6	§ 6 stk. 5 Grundlønnen fastsættes på generalforsamlingen. Der nedsættes et lønudvalg, bestående af 1 person fra hver sektor, 2 personer fra afdelingsbestyrelsen, samt formanden. Lønudvalget forhandler ud fra lønpolitikken, funktions- og kvalifikationsløn med afdelingsbestyrelsen. Man vælges til lønudvalget for en 2-årig periode. Ved en lønnet valgte afgang i utide gælder følgende bestemmelser: I tilfælde af manglende genvalg, lægelig dokumenteret sygdom eller strukturændringer hvor en faglig valgt post nedlægges,	§ 6 stk. 5 Grundlønnen fastsættes på generalforsamlingen. Der nedsættes et lønudvalg, bestående af 1 person fra hver sektor, 2 personer fra afdelingsbestyrelsen, samt formanden. Lønudvalget forhandler ud fra lønpolitikken, funktions- og kvalifikationsløn med afdelingsbestyrelsen. Man vælges til lønudvalget for en 2-årig periode. Ved en lønnet valgte afgang gælder følgende bestemmelser: I tilfælde af manglende genvalg, lægelig dokumenteret sygdom eller strukturændringer hvor en faglig

	udbetales der fratrædelsesgodtgørelse. Følgende er gældende for fratrædelsesgodtgørelsens størrelse: Indtil 2 sammenhængende valgår som valgt udbetales godtgørelse svarende til 4 måneders løn. Over 2 sammenhængende valgår som valgt udbetales godtgørelse svarende til 6 måneders løn. Ved fratrædelse til folkepension udbetales der fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn. Ved fratrædelse til efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn	valgt post nedlægges, udbetales der fratrædelsesgodtgørelse. Følgende er gældende for fratrædelsesgodtgørelsens størrelse: Indtil 2 sammenhængende valgår som valgt udbetales godtgørelse svarende til 4 måneders løn. Over 2 sammenhængende valgår som valgt udbetales godtgørelse svarende til 6 måneders løn. Ved fratrædelse til folkepension udbetales der fratrædelsesgodtgørelse svarende til 3 måneders løn. Ved fratrædelse til efterløn eller ved død udbetales en godtgørelse svarende til 3 måneders løn.
8	§ 7 stk. 4 Afdelingsbestyrelsen afholder som minimum bestyrelsesmøde 6 gange årligt. Bestyrelsesmøder ledes af formanden, i dennes fravær af sektorformanden for Sundhed og Service.	§ 7 stk. 4 Afdelingsbestyrelsen afholder som minimum bestyrelsesmøde 6 gange årligt. Bestyrelsesmøder ledes af formanden, i dennes fravær af anden lønnet valgt.
9	§ 8 stk. 2 Kompetencefordeling: Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen at varetage:	§ 8 stk. 2 Kompetencefordeling: Sektorerne har kompetence til under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen at varetage:

	- Alle faglige sager indenfor sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingen og afdelingsbestyrelsens beslutninger. - De overenskomstspørgsmål som vedrører sektoren specielt. - Indhentning af specielle overenskomstkraav. - Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område. - Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser. - Elevarbejde. - Informationsarbejde overfor medlemmerne. - Varetage medlemmernes faglige identitet og faglige udvikling. - Valg af faggrupperepræsent. Sektorerne skal: - Indstille vedrørende indgåelse og fornyelse til forhandlede overenskomster. - Indstille sager til faglig voldgift/arbejdsretten til afdelingens daglige ledelse.	- Alle faglige sager indenfor sektorens område i overensstemmelse med generalforsamlingen og afdelingsbestyrelsens beslutninger. - De overenskomstspørgsmål som vedrører sektoren specielt. - Indhentning af specielle overenskomstkraav. - Faglige og organisatoriske tiltag indenfor sektorens område. - Områdets egne erhvervsfaglige uddannelser. - Elevarbejde. - Informationsarbejde overfor medlemmerne. - Varetage medlemmernes faglige identitet og faglige udvikling. - Valg af faggrupperepræsentanter. Sektorerne skal: - Indstille vedrørende indgåelse og fornyelse til forhandlede overenskomster. - Indstille sager til faglig voldgift/arbejdsretten til afdelingens daglige ledelse.
--	--	---

		- Afgår en sektorvalgt i utide, kan sektorbestyrelsen med tre fjerdedele af stemmerne konstituere en efterfølger frem til næste ordinære årsmøde, eller vælge at afholde ekstraordinært årsmøde.			- Afgår en sektorvalgt i utide, kan sektorbestyrelsen med tre fjerdedele af de tilstedeværendes stemmer konstituere en efterfølger frem til næste ordinære årsmøde, eller vælge at afholde ekstraordinært årsmøde.
9	§ 8 stk. 3.0	Hver sektorbestyrelse består af alle tillidsrepræsentanterne samt de fra sektoren valgte medlemmer af afdelingsbestyrelsen. Sektorårsmøderne finder altid sted om efteråret.	§ 8 stk. 3.0	Hver sektorbestyrelse består af alle tillidsrepræsentanterne, i dennes fravær af tillidsrepræsentantsuppleant , samt de fra sektoren valgte medlemmer af afdelingsbestyrelsen. Sektorårsmøderne finder altid sted om efteråret.	
11	§ 12 stk. 2	Tegningsretten tilkommer formanden og sektorformanden for Sundhed og Service i forening. Desuden kan afdelingens bestyrelse godkende medarbejdere med prokura, samt udstedelse af VISA/Dankort til formanden. Pantsætning, køb og salg af fast ejendom kræver bestyrelsens/ generalforsamlingens samtykke.	§ 12 stk. 2	Tegningsretten tilkommer formanden og 1 yderlige lønnet valgt . Desuden kan afdelingens bestyrelse godkende medarbejdere med prokura, samt udstedelse af VISA/Dankort til formanden. Pantsætning, køb og salg af fast ejendom kræver bestyrelsens/ generalforsamlingens samtykke.	
12	§ 17 stk. 1	Disse love er vedtaget på generalforsamlingen den 19.	§ 17		

	marts 2019 og træder hermed i kraft.	stk. 1	Disse love er vedtaget på generalforsamlingen den 18. marts 2020 og træder hermed i kraft.
--	--------------------------------------	--------	---

Desværre er der en trykfejl i materialet, men korrekte dato er selvfølgelig d.d.

Ved håndsoprækning godkendes lovændringsforslag gældende fra den 16. september 2020.

8. Indkomne forslag

Der er ikke indkomne forslag

9. Valg af afdelingsformand

Susan har tilkendegivet, at hun ønsker at genopstille. Der er ikke kommet nogen modkandidater.

Tillykke til Susan, som er valgt for en ny 4-årig periode.

10. Valg til afdelingsbestyrelsen m.v.

Sundhed & service

Benny Andersen, genopstiller ikke

Følgende ønsker at opstille og motiverer deres opstilling

Karin Johansen – arbejder i Svendborg kommune, TR i sektion Frøavlen og FTR i område øst og har været suppleant ad 2 omgange. Synes det er spændende arbejde og vil gerne have en fast plads i bestyrelsen.

Jens Høyrup – er gammel i gårde, har været med i sektorbestyrelsen for mange år tilbage og er gammel TR. Jens har været underviser i mange år i FOA regi. Det fænger igen at være med og interessen er der. Synes, at når der går en mand skal der en ny mand ind i bestyrelsen.

Maria Busborg Jørgensen – arbejder i hjemmeplejen Ringe, Faaborg-Midtfyn kommune. Blev sidste valgt ind som 1. suppleant og vidste ikke hvad hun gik ind til. Det fænger og er spændende.

Maja Rasmussen – arbejder i udekørende, område Vest og er tidligere TR. Maja har været 3. suppleant i et års tid og interessen i det politiske er spændende. Vil gerne ind på en ordinær plads.

Lillian Yvette Hansen – arbejder i Faaborg-Midtfyn kommune. Fortæller at hun det sidste års tid har fast i bestyrelsen, og det er utroligt spændende. At være med i bestyrelsen passer godt til TR-arbejdet og dermed også den korte vej til FOA.

Der stemmes om en plads i afdelingsbestyrelsen for en 2-årig periode:

Maja, 3 stemmer
 Jens, 3 stemmer
 Karin, 7 stemmer
 Maria, 7 stemmer
 Lillian, 7 stemmer

Der stemmes igen om de 3 der fik 7 stemmer og resultatet blev:

Karin, 8 stemmer
 Maria, 10 stemmer
 Lillian, 9 stemmer

Tillykke til Maria, som er valgt for en 2-årig periode.

Annika Lauritzen – genopstiller for kost og service

Der er ikke andre der ønsker at opstille.

Tillykke til Annika, som hermed valgt for en 2-årige periode.

Lillian Yvette Hansen – genopstiller, 1 årig periode eller frem til næste generalforsamling

Følgende ønsker at stille op:

Maja Rasmussen, Jens Høyrup, Karin Johansen og Lillian Hansen

Der stemmes og resultatet blev:

Jens, 2 stemmer
 Maja, 5 stemmer
 Karin 6 stemmer
 Lillian 14 stemmer

Tillykke til Lillian, som er valgt indtil næste generalforsamling

Pædagogisk sektor

Käthe Lund, genopstiller

Käthe er ikke tilstede ved generalforsamlingen, men der ligger en tilkendegivelse på, at hun ønsker at fortsætte i afdelingsbestyrelsen. Der er ikke andre kandidater.

Tillykke til Käthe, som er valgt for en 2-årig periode i pædagogisk sektor

Bestyrelsessuppleanter

(ny) 1. suppleant, da Maria Busborg Jørgensen har fået en ordinær plads

2. suppleant: Karen Jeppesen, genopstiller

4. suppleant: Karin Nygaard Johansen, genopstiller

Følgende stiller op til 1., 2. og 4. suppleantposten, og de nye kandidater præsenterer sig:

Lene Mejlsbye - arbejder på Svendborg Fripleshjem og vil gerne repræsentere det private og vil gerne bidrage til et konstruktivt arbejdsfællesskab. Har været med fra start på Fripleshjemmet, men har ingen erfaring i bestyrelsesarbejdet.

Karen Jeppesen - er TR på Tingager Plejecenter og er FTR i Faaborg-Midtfyn kommune og ligeledes i det kommunalpolitiske udvalg. Har været i bestyrelsen i mange år og kan godt lide at have livliner til forbundet og have indflydelse.

Karin Johansen

Maja Rasmussen

Der stemmes og resultatet blev:

Lene, 10 stemmer

Karin, 7 stemmer

Karen, 5 stemmer

Maja, 5 stemmer

Tillykke til Lene, som er valgt som 1. suppleant indtil næste generalforsamling

2. suppleant: Karen Jeppesen genopstiller

Maja Rasmussen og Karin Johansen stiller også op som 2. suppleant.

Der stemmes og resultatet blev:

Maja, 7 stemmer

Karin, 10 stemmer

Karen, 10 stemmer

Der stemmes igen mellem Karin og Karen og stemmernes fordeles således:

Karen, 13 stemmer

Karin, 14 stemmer

Tillykke til Karin, som vælges som 2. suppleant for en 2-årig periode

4. suppleant, da Karin Johansen er valgt som 2. suppleant, skal der vælges en ny 4. suppleant

Karen Jeppesen stiller op og der er ingen andre kandidater.

Tillykke til Karen, som bliver 4. suppleant i en 2-årig periode

Fanebæresuppleant:

Malene Aagaard Hansen, genopstiller

Malene tilkendegiver at hun genopstiller

Tillykke til Malene, som er genvalgt som fanebæresuppleant

Kursusudvalget:

Følgende ønsker at genopstille:

Sarah Juel Hansen

Lene Vibeke Petersen

Jonna Nielsen

Dorthe Jørgensen fortæller, at kursusudvalget er et lille udvalg som består af 5 personer. I kursusudvalget er der arrangeret foredrag, temaaften omkring stress, noget man kan bruge i sin hverdag. Veteranerne holdt foredrag, hvor man kan henvende sig for at få hjælp. Malene, om overskudslivet, en temaaften hvor hun fortæller om livsstil m.v.

Er der nogen der har lyst til at være med i udvalget, så er I velkommen.

Dorthe Jensen vil også gerne være med.

Tillykke til Dorthe, som bliver valgt ind i kursusudvalget

11. Eventuelt og afslutning

Jon overrækker Susan en buket, som et tillykke med genvalget som afdelingsformand. Susan takker for tilliden, det er sjovt og spændende arbejde.

Hun oplyser, at pga. Corona, er det besluttet at jubilæumsarrangementerne er aflyst samt pensionistmiddage. Årsmøde og TR-uddannelse er med forbehold. Der er ikke den store aktivitet, men vi er i afdelingen og arbejder med de sager der kommer ind.

Susan ønsker tillykke til de nye bestyrelsesmedlemmer, og den nye bestyrelse præsenterer sig.

Susanne Græns, takker dirigenterne

Susan takker Maria og Jon for god ro og orden. De får overbragt vingaver som tak for hjælpen.

Jon Lamberg
dirigent

Maria Haladyn
dirigent

Mette Mortensen
referent

Afdelingsbestyrelsen pr. 16. september 2020

Susan Bøg Nielsen, afdelingsformand

Louise Brandstrup, formand sundheds- og servicesektor

Maria Haladyn, næstformand sundheds- og servicesektor

Dorthe Jørgensen, formand pædagogisk sektor

Käthe Lund, pædagogisk sektor

Annika Lauritzen, sundheds- og servicesektor

René Svedstrup, teknik- og servicesektoren

Marianne Buxbom Lauritzen, sundheds- og servicesektor

Lillian Yvette Hansen, sundheds- og servicesektor

Maria Busborg Jørgensen, sundheds- og servicesektor

1. suppleant - Lene Mejlsbye

2. suppleant – Karin Johansen

3. suppleant – Maja Rasmussen

4. suppleant – Karen Jeppesen